

Российская Федерация, Красноярский край, г. Минусинск  
муниципальное общеобразовательное бюджетное учреждение  
«Средняя общеобразовательная школа № 2»  
662607, г. Минусинск, ул. Автомобильная, 37,  
тел. 8(39132)2-16-91, E-mail: [mschool2@bk.ru](mailto:mschool2@bk.ru)

---

**ПРОГРАММА МОБУ «СОШ №2»  
ПО ПРЕОДОЛЕНИЮ КАДРОВОГО ДЕФИЦИТА**

**г. Минусинск  
2022**

## **Цель и задачи реализации программы**

**Цель:** уменьшение к концу 2023 года кадрового дефицита в МОБУ «СОШ № 2» г. Минусинска Красноярского края за счёт привлечение молодых специалистов, специалистов из других регионов и осуществления профессиональной переподготовки учителей школы.

### **Задачи:**

- проанализировать педагогический состав школы для выявления кадрового дефицита, спрогнозировать потребность школы в учителях-предметниках.
- составить заявку на получение дополнительного профессионального образования педагогов школы.
- привлечение специалистов из других регионов РФ (можно с использованием сетевого взаимодействия).
- посетить ярмарки профессий ХГУ им. Н.Ф. Катанова, КГУ им. В.П. Астафьева и привлечение молодых специалистов.
- организовать совместную работу с Управлением образования администрации г. Минусинска по привлечению выпускников школы к участию в целевом обучении на педагогические специальности.
- разработать план профориентационных мероприятий, направленный на работу обучающимися, ориентированных на получение педагогической профессии.
- организовать профессиональную переподготовку учителей с целью устранения дефицита в педагогических кадрах

### **Показатели и индикаторы цели:**

- Количество вакантных ставок (с указанием предмета);
- Нагрузка педагогических работников (отдельно по каждому педагогу);
- Доля педагогических работников пенсионного возраста в общей численности педагогических работников школы;
- Доля педагогических работников в возрасте до 35 лет в общей численности педагогических работников школы;
- Количество заключённых договоров о целевом обучении в педагогических вузах, колледжах;
- Наличие обучающихся в профильных группах педагогической направленности

### **Методы сбора и обработки информации:**

- Теоретические (анализ документов, продуктов творческой деятельности);
- Социологические (беседы, анкетирование, тестирование, рейтинг, независимые характеристики (экспертная оценка));
- Эмпирические (наблюдение, самонаблюдение, эксперимент, изучение педагогического опыта, контрольные работы)
- Методы математической статистики (статистические методы: регистрация, ранжирование, шкалирование; графические схемы: граф-схемы, графики, сетевое планирование; математические методы: подсчёт коэффициентов, заполнение таблиц)

**Сроки реализации программы - 1 учебный год – 2022-2023 год**

### **Ожидаемые конечные результаты реализации программы**

Уменьшение к концу 2022 – 2023 учебного года дефицита педагогических кадров (в частности учителей математики, русского языка, английского языка, истории, педагога-психолога) за счёт привлечения молодых специалистов, специалистов из других регионов, переподготовки учителей

школы. Заключение в 2022, 2023 гг. целевых договоров на обучение по педагогическим специальностям с выпускниками школы.

**Исполнители:**

- Директор школы
- Заместители директора по учебно-воспитательной работе, по воспитательной работе
- Педагогические работники (учителя, педагоги-психологи, социальные педагоги, педагоги-организаторы)
- Технические специалисты

**Дорожная карта реализации программы по преодолению кадрового дефицита**

№ п/п	Мероприятие	Сроки реализации	Ответственные	Участники
1	Анализ педагогического состава школы суказанием количества преподаваемых часов	Май 2022	Заместители директора по УВР	Учителя-предметники ШМО
2	Составление предварительной нагрузки на 2022-2023 учебный год	Май – июнь 2022	Заместители директора по УВР	Учителя, руководители ШМО
3	Составление справки о потребности впедагогических кадрах на 2022-2023 учебный год	Май 2022	Директор школы, заместитель директора по УВР	Педагогические работники, руководители ШМО
4	Составление плана-графика повышенияквалификации педагогических работников	Июнь 2022	Заместители директора по УВР	Заместитель директора
5	Посещение ярмарки профессий ХГУ им. Н.Ф. Катанова, КГУ им. В.П. Астафьева	По графику	Директор, заместитель директора по УВР	Директор, представители ВУЗов
6	Проведение беседы с выпускниками и ихродителями о целевом обучении в педагогических вузах	Ноябрь - декабрь2022	Директор	Директор, учащиеся 10-11 классов и их родители.
7	Организация курсов переподготовкипедагогических кадров	Май-август 2022	Заместитель директора по УВР	Заместитель директора по УВР, педагогические работники